

# DESAFÍO A LA GRAVEDAD

CÓMO PROSPERAR DURANTE UNA TRANSICIÓN PASTORAL

ESTUDIO BÍBLICO PARA GRUPOS PEQUEÑOS

Un estudio de cuatro semanas sobre el propósito  
de Dios para transiciones pastorales.

POR GENE RONCONE





## Estudio Bíblico para Grupos Pequeños

*Todo el pueblo se reunió con un mismo propósito (Nehemías 8:1 NTV).*

Si está leyendo esto, entonces ha sido seleccionado para dirigir una de las reuniones DESAFÍO A LA GRAVEDAD de grupos pequeños de su iglesia. Queremos que sea exitoso y hemos proveído respuestas a algunas de las preguntas que quizás tendrá. También podrá escuchar la versión audio de este entrenamiento en [www.agspe.org/rusm.mp3](http://www.agspe.org/rusm.mp3).\*

- 1. ¿Cuál es el propósito de este estudio de grupos pequeños?** El propósito de este estudio es educar a su iglesia sobre el propósito de Dios en transiciones de liderazgo y luego exitosamente enfrentar a los desafíos de cambio y experimentar a crecimiento espiritual mientras superándolos.

Participantes deberían ser dados una copia del libro corto llamado *Desafío a la Gravedad, Cómo Prosperar Durante una Transición Pastoral* por Gene Roncone. Leen páginas asignadas antes de la clase y después son dados una copia de las notas para participantes en el grupo pequeño. Esta combinación de lectura antemano para la clase, interacción de grupo, y aplicando principios bíblicos es lo que hace el estudio de Desafío a la Gravedad tan poderoso.

- 2. ¿Cuáles recursos son disponibles para tener éxito?**
  - El libro llamado *Desafío a la Gravedad, Cómo Prosperar Durante una Transición Pastoral* puede ser ordenado en Amazon o en compras al por mayor en <https://generoncone.org/riseup>.
  - **Plan de Estudios.** Notas para participantes pueden ser descargadas por gratis en <https://generoncone.org/riseup>.
  - **Podcast.** Un podcast para entrenamiento de líderes que provee respuestas a preguntas que quizás tendrá puede ser encontrado en [www.agspe.org/rusm.mp3](http://www.agspe.org/rusm.mp3).\*
- 3. ¿En cuál formato y en qué lugar puede ser usado este estudio bíblico?** Aunque este estudio bíblico fue designado ser usado en un grupo pequeño, puede ser adaptado a una clase de escuela dominical o formato de charla de mesa. El mejor método es usarlo en un lugar que facilita sillas en un círculo o alrededor de una mesa o un serie de mesas con un líder en cada mesa. El líder es más un facilitador de discusión que un profesor. Debe ser usada en una manera relacional, conversacional, y casual.
- 4. ¿Cuáles son los beneficios de este estudio de cuatro semanas?** Hay varios beneficios en usando el estudio bíblico *Desafío a la Gravedad* para grupos pequeños. Este recurso poderoso ayudará incrementar a la capacidad de su iglesia para fe y resiliencia durante el proceso de transición. También ministrará al temor, la confusión, y la decepción que comúnmente son asociados con las transiciones pastorales. Además, ha demostrado prevenir la declina en los niveles de finanzas, participación, y asistencia tan comunes en transiciones. También creará esperanza y expectativa para la llegada futura de su nuevo pastor y unificará a su iglesia a enseñanza bíblica, expectativas sanas, y compromiso compartido.

5. **¿Cómo debo usar las notas de enseñanza?** Después de un corto tiempo de compañerismo, abre la junta en oración. Las notas contienen las siguientes secciones para dirigir al grupo:
- **Rompe hielo.** Esto necesita ser una actividad divertida para crear emoción para el tema. Haz que todos participen con esta actividad.
  - **Trasfondo y contexto.** Esto dará el trasfondo de las escrituras de la lección y debe ser leído por usted como el líder del grupo.
  - **Enseñanza e interacción.** La sección de enseñanza e interacción de las notas consisten de dos partes:
    - **Porción de fondo blanco** (contenido de enseñanza). Asigne la lectura de los puntos numerados y sección de declaración a diferentes miembros del grupo.
    - **Porción de fondo azul** (preguntas de discusión). Esta parte contiene las preguntas de discusión y debe ser leída solamente por usted mientras enseñe la lección. Repase esto antes de la junta, seleccione las preguntas en la cual quiere enfocar, y dirige el grupo en una experiencia interactiva de discusión. Asegúrese de involucrar al grupo en vez de permitir a algunos hacer todo el hablar.
  - **Haciéndolo real** (aplicación). Debe dirigir esta sección para implementar las verdades de este estudio en una forma practical.
  - **¿De qué se trata cada una de last tres lecciones?**
  - **Parte 1: Cómo Creer en una Transición Pastoral.** Esta lección da enseñanza práctica de ejemplos bíblicos de transiciones de liderazgo y explique por qué Dios guíe a líderes entrar y salir de nuestras vidas. Da a la iglesia maneras prácticas en la cual podrán prosperar y crecer en una transición pastoral. Los participantes deberían leer páginas 1-26 del libro, *Desafío a la Gravedad, Cómo Prosperar Durante una Transición Pastoral* antes de la junta.
  - **Parte 2: Lo Que Necesita su Nuevo Pastor.** Esta lección destaca lo esencial bíblico que cada nuevo pastor necesita para ser exitoso. Los participantes deberían leer páginas 27-41 del libro, *Desafío a la Gravedad, Cómo Prosperar Durante una Transición Pastoral* antes de la junta.
  - **Parte 3: Aceptando a lo Nuevo de Dios.** La tercera lección se enfoque en las cosas buenas que vienen de la «nueva cosa» de Dios y el compromiso necesitado para poder experimentarlas. La serie termine en invitando a cada participante estar de acuerdo en mantenerse fiel en asistencia, en finanzas, y en ser voluntario durante la transición. Los participantes deberían leer páginas 42-55 del libro, *Desafío a la Gravedad, Cómo Prosperar Durante una Transición Pastoral* antes de la junta.
  - **Parte 4: Desafío a la Gravedad.** La última sección se enfoque en tres características de iglesias que no experimentan declina en transiciones pastorales. Hace un llamado a sus miembros usar un guía de oración de 40 días, generosamente apoyar al fondo de transición de su iglesia, y mantenerse comprometido durante la transición entera. Los participantes deberían leer páginas 56-68 del libro, *Desafío a la Gravedad, Cómo Prosperar Durante una Transición Pastoral* antes de la junta.
6. **¿Cómo necesita ser planeado cada lección?** Cada lección debería consistir de los siguientes componentes, y el plan de la lección lo ayudará durante estas transiciones.
- Compañerismo con pasteles y café (15 minutos)
  - Introducción de invitados nuevos (2 minutos)
  - Rompe hielo (5-10 minutos)
  - Preguntas de la enseñanza y la discusión (45 minutos)
  - Oración final (5 minutos)

7. **¿Cuál es mi trabajo como el líder?** Cada de las notas de los participantes ya tienen las verdades y conceptos bíblicos en ellas. Sus participantes ya habrán leído la lectura antemano para la clase que presenta el contenido en una manera más extensiva. Eso significa que su trabajo es más como un facilitador que un profesor. Las siguientes notas ayudarán durante su tiempo de enseñar:
- **Sé claro.** Use el propósito de este estudio mencionado arriba en #1 para ayudar al grupo mantener enfoque y evitar distracciones.
  - **Sé preparado.** Prepare para la lección por medio de mirar al material y pensar en cada pregunta de discusión antemano. Quizás lo ayudará contestar a las preguntas en su mente o en papel. Eso también lo ayudará saber cuáles preguntas necesitan más tiempo. Es importante ser buen mayordomo del tiempo y permitir al grupo exposición máxima a todas las verdades de esta lección.
  - **Sé relacional.** El discipulado transformacional no puede ocurrir fuera del contexto de relaciones significantes. Asegúrese de que los participantes saben que son importantes para usted como individuos y que quiere que ellos experimenten todo lo que Dios tiene para ellos en esta transición.
  - **Sé transparente.** La transparencia y la vulnerabilidad alientan a otros ser iguales y les ayuda aprender en un nivel más profundo. Sin embargo, cuídese de que la transparencia entre sus participantes no se deteriora en discusión negativa o improductiva.
  - **Sé interesante.** Ayude a los participantes discutir con buenas preguntas, invitaciones para compartir su perspectiva, y un estilo de liderazgo inclusivo. Sé preparado clarificar preguntas de discusión o dé ejemplos de lo que quiere discutir cuando sea necesario.
  - **Sé fuerte.** Cada grupo pequeño tiene una persona quien domina la discusión o trata de redirigir al grupo a su tema favorita o su molestia más grande. Hablando plenamente al principio ayudará proteger al grupo de ser secuestrado por una personalidad dominadora. Si esto se convierte en un problema, simplemente diga, «Juan ha hecho un buen trabajo de compartir su opinión. Escuchemos lo que otros tienen que decir también.»
  - **Sé positivo.** Experiencias negativas en el pasado, conflicto de la iglesia, temor, y un disgusto para el cambio quizás animarán a algunos convertir a la discusión en algo no productivo. Algunos quizás querrán morar en lo que echarán de menos o incluso lo que no les gustó del pastor previo. Ten cuidado mantener la discusión positiva y edificante e incluso redirigir a la discusión en una forma más positiva si sea necesario. No deje que el grupo sea chismoso, hable de temores no productivos, o hable de política de la iglesia asociado con el proceso de la búsqueda pastoral. Si siente que esto está empezando a ocurrir, di algo como, «El cambio puede traer el mejor y el peor en todos nosotros. Intentemos mantener a nuestra discusión productiva. »
8. **¿Como consigo copias del plan de la lección/notas para los participantes?** Las notas del plan de la lección/notas para los participantes son incluidas en este paquete como un documento PDF. Puede copiarlas y distribuirlas como sea necesario. También son disponibles en <https://generoncone.org/riseup>.
9. **¿A quién puedo contactar si necesito ayuda?** Si necesita ayuda o entrenamiento, por favor contacte el presidente de su junta de deáconos que podrá ayudarlo con cualquier pregunta que tendrá.

*(\*Disponible solo en inglés)*

Gracias por ser dispuesto ser una parte tan importante de la iniciativa de sustentabilidad de su iglesia. La directiva principal del la Red de Ministerio Rocky Mountain es sostener a ministros sanos, iglesias vibrantes, y relevancia dirigida por el Espíritu. Si lo podemos asistir en cualquier otra manera, por favor avísenos.

Gene Roncone

La Red de Ministerio Rocky Mountain

Superintendente del Distrito/La Red del Pastor (también llamado «ayudador»)



## Parte 1: Como Crecer en una Transición Pastoral 1 Corintios 1:10-17; 3:1-9

Estudio bíblico para grupos pequeños

Lectura antemano: Páginas 1-26 del libro *Desafío a la Gravedad*

### ROMPE HIELO

15 minutos

Diviértete por medio de una votación entre sus participantes para determinar las varias preferencias que existen en su propio grupo pequeño. Cada miembro vota por medio de levantar su mano después de oír cada pregunta.

- **Café:** Levanta la mano si le gusta el café. Levanta la mano si no le gusta.
- **Fútbol:** Levanta la mano si le gusta el fútbol. Levanta la mano si no le gusta.
- **Música:** Levanta la mano si le gusta la música jazz. Levanta la mano si no le gusta.
- **Invierno:** Levanta la mano si le encanta el invierno. Levanta la mano si no le gusta.
- **Películas:** Levanta la mano si le gusta películas de acción. Levanta la mano si no le gusta.

¿Por qué es posible el funcionamiento de su grupo a pesar de sus preferencias diferentes? La respuesta es que están dispuestos a poner a un lado sus diferencias porque hay prioridades más importantes.

### TRASFONDO Y CONTEXTO

10 minutos

Tenemos tendencia de pensar que la interrupción incómoda de transiciones pastorales es un desafío moderno. No lo es. De hecho, al apóstol Pablo tuvo que publicamente corregir a una iglesia del Nuevo Testamento por haber fallecido en ver a transiciones pastorales por medio de una perspectiva espiritual. La iglesia en Corinto fue bendecida con el mejor liderazgo que la iglesia del Nuevo Testamento pudo ofrecer. Su lista pastoral podría haber sido considerado el «equipo ideal» de liderazgo del Nuevo Testamento.

- Pablo: El apóstol motivado, estratégico, y teológico de fe grandioso.
- Pedro: El discípulo dinámico, inspirante, y emocional de Jesús.
- Apolos: El orador tan expresivo quien habló con la elocuencia de un abogado litigante.

Uno pensaría que esto hubiese resultado en una iglesia espiritualmente sana, pero eso no ocurrió. De hecho, Pablo tuvo que darles corrección firme acerca de sus propias luchas en la transición de liderazgo.

*<sup>10</sup> Les suplico, hermanos, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo, que todos vivan en armonía y que no haya divisiones entre ustedes, sino que se mantengan unidos en un mismo pensar y en un mismo propósito. <sup>11</sup> Digo esto, hermanos míos, porque algunos de la familia de Cloé me han informado que hay rivalidades entre ustedes. <sup>12</sup> Me refiero a que unos dicen: «Yo sigo a Pablo»; otros afirman: «Yo, a Apolos»; otros: «Yo, a Cefas»; y otros: «Yo, a Cristo». <sup>13</sup> ¡Cómo! ¿Está dividido Cristo? ¿Acaso Pablo fue crucificado por ustedes? ¿O es que fueron bautizados en el nombre de Pablo? <sup>14</sup> Gracias a Dios que no bauticé a ninguno de ustedes, excepto a Crispo y a Gayo, <sup>15</sup> de modo que nadie puede decir que fue bautizado en mi nombre. <sup>16</sup> Bueno, también bauticé a la familia de Estéfanos; fuera de estos, no recuerdo haber bautizado a ningún*



otro. <sup>17</sup> Pues Cristo no me envió a bautizar, sino a predicar el evangelio, y eso sin discursos de sabiduría humana, para que la cruz de Cristo no perdiera su eficacia (1 Corintios 1:10-17 NVI).

<sup>1</sup> Yo, hermanos, no pude dirigirme a ustedes como a espirituales, sino como a inmaduros, <sup>[a]</sup> apenas niños en Cristo. <sup>2</sup> Les di leche porque no podían asimilar alimento sólido, ni pueden todavía, <sup>3</sup> pues aún son inmaduros. Mientras haya entre ustedes celos y contiendas, ¿no serán inmaduros? ¿Acaso no se están comportando según criterios meramente humanos? <sup>4</sup> Cuando uno afirma: «Yo sigo a Pablo», y otro: «Yo sigo a Apolos», ¿no es porque están actuando con criterios humanos? <sup>5</sup> Después de todo, ¿qué es Apolos? ¿Y qué es Pablo? Nada más que servidores por medio de los cuales ustedes llegaron a creer, según lo que el Señor le asignó a cada uno. <sup>6</sup> Yo sembré, Apolos regó, pero Dios ha dado el crecimiento. <sup>7</sup> Así que no cuenta ni el que siembra ni el que riega, sino solo Dios, quien es el que hace crecer. <sup>8</sup> El que siembra y el que riega están al mismo nivel, aunque cada uno será recompensado según su propio trabajo. <sup>9</sup> En efecto, nosotros somos colaboradores al servicio de Dios; y ustedes son el campo de cultivo de Dios, son el edificio de Dios (1 Corintios 3:1-9 NVI).

## ENSEÑANZA E INTERACCIÓN

45 minutos

Pablo dio a los Corintios cuatro cosas para hacer que les ayudara crecer durante transiciones pastorales. Hablemos de cada uno.

1. **Sé unidos como una comunidad de fe.** Pablo le dijo a los Corintios que no se permitieran ser divididos durante transiciones de liderazgo: *Les suplico, hermanos, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo, que todos vivan en armonía y que no haya divisiones entre ustedes, sino que se mantengan unidos en un mismo pensar y en un mismo propósito* (1 Corintios 1:10 NVI, énfasis añadido).

**DISCUSIÓN DE GRUPO: Como grupo, discuta algunas o todas las preguntas siguientes.**

**A. Preferencias son establecidas en tus propios gustos, deseos únicos, o estilos favoritos.** El estilo de música o predicación de la cual disfrutamos son ejemplos de preferencias. Principios, sin embargo, son las creencias y doctrinas fundamentales de nuestra fe. Entre otras cosas, encarnan verdades no negociables como salvación por medio de Cristo, la segunda venida de Cristo, y la doctrina de pecado. A veces nos dividimos porque promovemos nuestras preferencias personales más que a principios bíblicos.

- ¿Cuáles son algunos ejemplos modernos de elevar una preferencia al nivel de un principio?
- ¿Por qué no vale ser dividido acerca de preferencias?
- ¿Que revelará un compromiso inquebrantable a nuestras preferencias sobre nuestra madurez espiritual y rendición a Cristo?

**B. Los Corintios también se dividieron por medio de una dependencia malsana de su líder.** Pablo les reprendió diciendo, <sup>11</sup> *Digo esto, hermanos míos, porque algunos de la familia de Cloé me han informado que hay rivalidades entre ustedes.* <sup>12</sup> *Me refiero a que unos dicen: «Yo sigo a Pablo»; otros afirman: «Yo, a Apolos»; otros: «Yo, a Cefas»; y otros: «Yo, a Cristo»* (1 Corintios 1:11-12 NVI, énfasis añadido).

**Cada uno de estos líderes tenían características, dones espirituales y estilos de ministerio diferentes.** Pablo era una persona muy enfocado y un gran estratega. Su fe grandioso y coraje fuerte plantaron iglesias por todo el mundo del Nuevo Testamento. **Apollos** era un

orador elocuente, y su predicación se parecía a los argumentos finales de un abogado litigante (Hechos 18:24-27). **Cefas/Pedro** era el hombre emocionante e impetuoso quien era el héroe del hombre trabajador. **Jesús** era el hijo de Dios y nuestro modelo de perfección.

- ¿En cuáles maneras podríamos ser divididos por medio de una dependencia insaludable en la personalidad o dones de un pastor?
- ¿Ha visto este tipo de división y dependencia insaludable en un estilo ministerial en la iglesia hoy?
- ¿Cómo podrán nuestras ataduras insaludables al pasado causarnos perder oportunidades de Dios en el futuro?

**2. Decida quien sigues.** Pablo tuvo que confrontar a los Corintios porque estaban siguiendo hombre en vez de Cristo.

*<sup>11</sup> Digo esto, hermanos míos, porque algunos de la familia de Cloé me han informado que hay rivalidades entre ustedes. <sup>12</sup> Me refiero a que unos dicen: «Yo sigo a Pablo»; otros afirman: «Yo, a Apolos»; otros: «Yo, a Cefas»; y otros: «Yo, a Cristo». <sup>13</sup> ¡Cómo! ¿Está dividido Cristo? ¿Acaso Pablo fue crucificado por ustedes? ¿O es que fueron bautizados en el nombre de Pablo? (1 Corintios 1:11-13 NVI, énfasis añadido)*

**DISCUSIÓN DE GRUPO: Como grupo, discuta algunas o todas las preguntas siguientes.**

- A. ¿Cuáles serán algunas indicaciones que estamos siguiendo a una persona en vez de a Cristo?**
- B. Estadísticas muestran que muchas iglesias tienen una declinación en asistencia, finanzas, voluntarios, e interacción entre la iglesia durante una transición pastoral. ¿Qué nos dice la enseñanza de Pablo a los Corintios sobre la razón verdadera por estas tendencias?**
- C. ¿Cuáles son algunas maneras practicales en la cual podemos mantener nuestros ojos en Cristo durante nuestra propia transición pastoral?**

**3. Abraze madurez espiritual.** Los Corintios eran muy orgullosos del hecho de que eran Cristianos «profundos», «espirituales», y «maduros»; pero Pablo los confrontó con el hecho de que su respuesta a transiciones de liderazgo los causó ser inmaduros y portarse como bebés.

*<sup>1</sup> Yo, hermanos, no pude dirigirme a ustedes como a espirituales, sino como a inmaduros,<sup>[a]</sup> apenas niños en Cristo. <sup>2</sup> Les di leche porque no podían asimilar alimento sólido, ni pueden todavía, <sup>3</sup> pues aún son inmaduros. Mientras haya entre ustedes celos y contiendas, ¿no serán inmaduros? ¿Acaso no se están comportando según criterios meramente humanos? <sup>4</sup> Cuando uno afirma: «Yo sigo a Pablo», y otro: «Yo sigo a Apolos», ¿no es porque están actuando con criterios humanos? (1 Corintios 3:1-4 NVI, énfasis añadido).*

**DISCUSIÓN DE GRUPO: Como grupo, discuta algunas o todas las preguntas siguientes.**

- A. Pablo trata de recordar a los Corintios que las transiciones de liderazgo pastoral son una cosa profundamente «espiritual». Su referencia al comportamiento de los Corintios en siendo mundanos e infantiles muestra lo importante que es mirar a nuestra transición pastoral por medio de lentes espirituales.**
  - ¿Por qué es una cosa profundamente espiritual una transición pastoral para una iglesia?
  - Piense en las diferentes etapas involucradas en el proceso de una búsqueda pastoral. ¿Cómo podremos pensar o actuar en una forma inmadura durante estas varias etapas?
- B. Como grupo, discuta y escribe ejemplos de cómo una persona podrá actuar de una manera espiritual y madura en las siguientes áreas:**



- Cómo respondemos a los desafíos asociados con la índole confidencial por medio de la cual una búsqueda pastoral debe ser llevado a cabo.
- Cómo apoyamos a nuestra junta oficial mientras busquen la voluntad de Dios.
- Cómo respondemos a oportunidades de poder hablar chismes, registrar crítica, o actuar sobre nuestros miedos.
- Cómo procesamos nuestras propias preferencias acerca de quién o qué el próximo pastor debe ser.
- Cómo respondemos a las necesidades diarias de nuestros ministerios eclesiales, finanzas, y servicios Dominicales.

**C. Pablo motivó a los Corintios acordar que Dios es nuestra fuente verdadera y no los líderes espirituales que él pone en nuestras vidas.**

- ¿Que revelará una dependencia insaludable en un pastor sobre su madurez espiritual y rendición a Cristo?
- ¿Cuáles son algunas maneras prácticas en la cual uno puede mantener sus ojos en Cristo durante su transición pastoral?

**4. Acepta la cosa nueva que Dios está haciendo en su iglesia y vida.** Pablo concluye por medio de recordar a los Corintios que los líderes espirituales en nuestras vidas simplemente son herramientas que el Señor use para hacernos crecer.

*<sup>5</sup>Después de todo, ¿qué es Apolos? ¿Y qué es Pablo? Nada más que servidores por medio de los cuales ustedes llegaron a creer, según lo que el Señor le asignó a cada uno. <sup>6</sup>Yo sembré, Apolos regó, pero Dios ha dado el crecimiento. <sup>7</sup>Así que no cuenta ni el que siembra ni el que riega, sino solo Dios, quien es el que hace crecer. <sup>8</sup>El que siembra y el que riega están al mismo nivel, aunque cada uno será recompensado según su propio trabajo. <sup>9</sup>En efecto, nosotros somos colaboradores al servicio de Dios; y ustedes son el campo de cultivo de Dios, son el edificio de Dios (1 Corintios 3:5-9 NVI, énfasis añadido).*

Pablo les recuerda que cada transición de liderazgo en nuestras vidas es evidencia que Dios está haciendo tres cosas:

- Dios nos está invitando a cooperar con él.
- Dios nos está creciendo.
- Dios está logrando su gran plan para nuestras vidas.

**DISCUSIÓN DE GRUPO: Como grupo, discuta algunas o todas las preguntas siguientes.**

**A. Por medio de llamarles «compañeros de trabajo», Pablo estaba recordando a los Corintios que Dios necesita su cooperación y participación si van a crecer durante estas etapas de cambio.**

- Si somos los compañeros de trabajo de Dios, debemos cooperar con él. ¿Cuáles son maneras en la cual no cooperamos o incluso competimos con Dios en esta temporada?
- Discute como grupo y escribe una lista de áreas en la cual cada uno de nosotros debemos cooperar con Dios para poder crecer espiritualmente en esta temporada de desarrollo.

**B. Por medio de llamarles «el campo de Dios», Pablo les estaba recordando que Dios es el divino jardinero.** El siempre está labrando, fertilizando, cuidando, podando, y creciendo a nosotros por medio de transiciones de liderazgo.

- ¿Cómo se podría parecer en este proceso cada uno de los elementos en la lista de arriba?
- ¿Qué tienen en común las cosas divertidas y dolorosas de este proceso de crecimiento?

**C. Por medio de llamarles «el edificio de Dios», Pablo les estaba recordando que las transiciones de liderazgo son parte del plan de construcción para nuestras vidas.**

- ¿Cómo le hace sentir el escuchar que las transiciones de liderazgo son parte del gran plan de Dios para su vida?
- ¿Cuáles asociaciones visuales y emociones está tratando Pablo asociar con la transición de liderazgo por medio de usar la metáfora de construir?

## HACIÉNDOLO REAL (APLICACIÓN)

5 minutos

Elige una pregunta de la lista de abajo y toma turnos compartiendo su respuesta con el grupo.

- ¿Cuál fue un momento eureka que tuvo como resultado del estudio de hoy?
- ¿Cuál es una área de su vida en la cual el Espíritu Santo está desafiándole como resultado del estudio de hoy?
- ¿Cuáles son algunas maneras que puede orar por su iglesia como resultado del estudio de hoy?

## PREPARACIÓN PARA LA SIGUIENTE JUNTA

Por favor acuérdense de leer páginas 27-41 del libro, *Desafío a la Gravedad, Cómo Prosperar Durante una Transición Pastoral*, antes de nuestra próxima junta. Si desea ordenar el libro o leerla de formato Kindle, puede hacerlo por medio de ir a <https://a.co/d/2f8dFM7>



## Parte 2: Lo Que Necesita Su Nuevo Pastor

### Hebreos 13:17

Estudio bíblico para grupos pequeños

Lectura antemano: Páginas 27-41 del libro *Desafío a la Gravedad*

#### ROMPE HIELO

15 minutos

La NASA sabe lo que necesita la iglesia. La NASA da atención especial a cada una de las baldosas en la nave espacial; sin embargo, son tan sabios saber la diferencia entre igualdad y prioridades de misión crítica. No como las baldosas blancas de arriba, las baldosas negras de la parte de abajo de la nave necesitan ser expuestas a 2.300 grados Fahrenheit durante reentrada. Como resultado, son más costosas, priorizadas, y protegidas que las otras baldosas—no porque son más importantes pero porque son más críticas para el éxito de la misión y la supervivencia del equipo. El mismo principio es verdad cuando viene a la posición que toma su pastor en dirigir a su iglesia y enfrentar a la guerra espiritual. Discute como grupo y escribe una lista de diferentes maneras físicas, espirituales, emocionales, y mentales a la cual su pastor puede ser expuesto a ataque espiritual extremo como resultado de su posición. Escríbelas abajo.

#### TRASFONDO Y CONTEXTO

10 minutos

Varias escrituras son usadas en esta enseñanza para identificar las necesidades físicas, espirituales, y emocionales de su futuro pastor. Lee las que están en la lista de abajo como grupo.

<sup>12</sup> *Porque nuestra lucha no es contra seres humanos, sino contra poderes, contra autoridades, contra potestades que dominan este mundo de tinieblas, contra fuerzas espirituales malignas en las regiones celestiales* (Efesios 6:12 NVI).

<sup>17</sup> *Obedezcan a sus dirigentes y sométanse a ellos, pues cuidan de ustedes como quienes tienen que rendir cuentas. Obedézcanlos a fin de que ellos cumplan su tarea con alegría y sin quejarse, pues el quejarse no les trae ningún provecho* (Hebreos 13:17 NVI).

#### ENSEÑANZA E INTERACCIÓN

45 minutos

En este estudio exploraremos a las siguientes tres preguntas:

- ¿Por qué debería apoyar a su nuevo pastor?
- ¿Cómo apoye uno a su nuevo pastor?
- ¿Cuáles son los beneficios de apoyar a su nuevo pastor?

1. **¿Por qué debería apoyar a su nuevo pastor?** La biblia nos da muchas respuestas a esta pregunta, pero hoy nos enfocaremos en tres.

**DISCUSIÓN DE GRUPO:** Como grupo, discuta algunas o todas las preguntas siguientes.

**A. La biblia nos enseña que pastores son el regalo de Dios a la iglesia:** <sup>11</sup> *Él mismo constituyó a*

unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; y a otros, pastores y maestros, <sup>12</sup> a fin de capacitar al pueblo de Dios para la obra de servicio, para edificar el cuerpo de Cristo (Efesios 4:11-12 NVI, énfasis añadido).

- ¿Cuál es el propósito de un regalo?
- ¿Qué nos dice el hecho de que los pastores son el regalo de Dios a nosotros de cómo deberíamos entender su propósito?
- ¿Ha dado un regalo a alguien que no lo apreció o respetó? ¿Cómo lo hizo sentir?

**B. La biblia nos enseña que la razón por la cuál deberíamos respetar y cooperar con nuestros pastores es porque nos cuidan como pastores espirituales:** <sup>17</sup> *Obedeced a vuestros pastores, y sujetaos a ellos; porque ellos velan por vuestras almas, como quienes han de dar cuenta; para que lo hagan con alegría, y no quejándose, porque esto no os es provechoso* (Hebres 13:17 RVR1960).

- Discute como grupo y escribe las más cosas posible para describir las maneras en la cual un pastor podrá cuidarlo espiritualmente.
- ¿Por qué es importante saber que algún día nuestros pastores «darán cuenta» a Dios por la manera en la cual cuidaron al pueblo de Dios?
- ¿Por qué pienses que fue importante que la biblia incluyera este hecho?

**C. La biblia nos recuerda que tener una relación competitiva con su pastor le daña más a usted mismo que a su pastor:** *para que lo hagan con alegría, y no quejándose, porque esto no os es provechoso* (Hebres 13:17 RVR1960).

- ¿En cuáles maneras podrá ser una relación competitiva con su pastor una desventaja para usted?
- ¿Qué nos tentará tener una relación competitiva con nuestro pastor?

## 2. ¿Cómo podrá apoyar a su pastor de la mejor manera?

- **Ore por su pastor diariamente.** El enemigo de su alma quiere destruirlo por medio de destruir a los cargadores de agua en su vida (Juan 10:10). Para destruir a usted y su iglesia, el diablo busca distraer y derrotar a su pastor por medio de atacar a todo lo que es importante para él.
- **Dé honor a su pastor.** Una minoría en la iglesia quizás le dirá que honrar a los pastores es algo del pasado e insaludable en este día de igualdad; sin embargo, la biblia claramente contradice esta omisión conveniente y reconoce la diferencia entre importancia estratégica y valor intrínseco.

<sup>17</sup> *Los ancianos que dirigen bien los asuntos de la iglesia son dignos de doble honor,<sup>18</sup> especialmente los que dedican sus esfuerzos a la predicación y a la enseñanza* (1 Timoteo 5:17 NVI).

<sup>17</sup> *Obedezcan a sus dirigentes y sométanse a ellos, pues cuidan de ustedes como quienes tienen que rendir cuentas. Obedézcanlos a fin de que ellos cumplan su tarea con alegría y sin quejarse, pues el quejarse no les trae ningún provecho* (Hebreos 13:17 NVI).

<sup>12</sup> *Hermanos, les pedimos que sean considerados con los que trabajan arduamente entre ustedes, y los guían y amonestan en el Señor.* <sup>13</sup> *Ténganlos en alta estima, y ámenlos por el trabajo que hacen. Vivan en paz unos con otros* (1 Tesalonicenses 5:12-13 NVI).

- **Aliente y afirme a su pastor.** Mucho desaliento pastoral ocurre porque la mayoría tolera una minoría abusiva. En vez de permitir algunos «descubridores de defectos» establecer una cultura de crítica, hazlo práctica reconocer la contribución positiva de su pastor al reino.

Asegúrese de que pastores son personas imperfectas; sin embargo, si sus errores son discutidos más que sus ganancias celebradas, contribuye a una cultura de temor y deshonra.

- **Dé descanso a su pastor.** Aún después de que la nave espacial aterriza, toma varias horas para que las baldosas negras en la parte de abajo se descalienten. Lo mismo es verdad espiritualmente para su pastor. Sé generoso en darles tiempo de vacaciones que es ininterrumpido y refrescante. Si no es absolutamente necesario, no lo interrumpas en su día libre y dé descanso sin culpar.
- **Ayude a su pastor sanar.** NASA sabe que algunas misiones son tan difíciles que las baldosas tienen que ser reparadas mientras están en órbita. En la misma manera, habrá tiempos cuando su pastor enfrenta desánimo, pérdida, humillación, un fallecimiento en la familia, y aún ataques extremadamente dolorosas de cristianos inmaduros. Cuando eso ocurre, sé proactivo y paciente en determinando cuánto tiempo y recursos serán requeridos ayudarlo sanar.
- **Sé razonable.** Su pastor tiene una vida personal que requiere atención y mantenimiento. ¡Recuerde que es una persona también! Necesita margen poder resolver sus propias responsabilidades personales como pagar facturas; cuidando a su hogar; pasando tiempo con su familia; trabajando en el jardín; y estudio personal sobre cosas como planes de jubilación, haciendo ofertas para tarifas de seguro, y planificación personal. Si sus altas expectativas lo causa trabajar en manera no sana, nadie gane.

**DISCUSIÓN DE GRUPO: Como grupo, discuta algunas o todas las preguntas siguientes.**

- A. ¿Cómo podrá su iglesia proveer una cubierta de oración todo el año para su nuevo pastor y su familia?** ¿Quién presente hoy será dispuesto a coordinar y participar en este esfuerzo?
- B. ¿Cómo podrán miembros de la iglesia y la iglesia en total cumplir el mandato bíblico a honrar a sus líderes?**
- C. ¿Cuáles son cosas prácticas que su grupo pequeño podrá hacer en su propio tiempo para alentar a su pastor?**
- D. Casi todo el mundo quiere que su pastor descanse; pero a la misma vez, la misma gente, sin saberlo, puede ver sus propias necesidades como una excepción a esa regla.** ¿Cuáles son algunas maneras en la cual una iglesia puede crear margen para que descanse el pastor?
- E. Un estudio reciente llamado *Aislamiento en el Ministerio* que puede ser obtenido en [www.agspe.org/isolation.pdf](http://www.agspe.org/isolation.pdf) \*encontró que pastores están enfrentando desaliento e incluso depresión en una manera asombrosamente rápida mientras el pueblo de Dios se está convirtiendo casi imposible complacer.** ¿Qué pienses que está contibuyendo a esta crisis de expectativas imposibles?
- F. ¿Pienses que la mayoría de la gente de la iglesia tiene expectativas razonables de lo que un pastor debería ser, hacer, y decir? Si está de acuerdo, ¿por qué? Si no, explique.**
- G. Mientras mire la lista de maneras en alentar a su pastor, cuáles son más carentes en su iglesia?**

- 3. ¿Cuáles son los beneficios de apoyar a su pastor?** La biblia nos enseña que tener una relación competitiva con su pastor sólo lo dañará.

*<sup>17</sup> Obedezcan a sus dirigentes y sométanse a ellos, pues cuidan de ustedes como quienes tienen que rendir cuentas. Obedézcanlos a fin de que ellos cumplan su tarea con alegría y*

sin quejarse, pues el quejarse no les trae ningún provecho (Hebreos 13:17 NVI, énfasis añadido).

*<sup>17</sup> Obedeced a vuestros pastores, y sujetaos a ellos; porque ellos velan por vuestras almas, como quienes han de dar cuenta; para que lo hagan con alegría, y no quejándose, porque esto no os es provechoso (Hebreos 13:17 RVR1960, énfasis añadido).*

*<sup>17</sup> Obedezcan a sus líderes espirituales y hagan lo que ellos dicen. Su tarea es cuidar el alma de ustedes y tienen que rendir cuentas a Dios. Denles motivos para que la hagan con alegría y no con dolor. Esto último ciertamente no los beneficiará a ustedes (Hebreos 13:17 NTV, énfasis añadido).*

*<sup>17</sup> Obedezcan a sus dirigentes y sométanse a ellos, porque ellos cuidan sin descanso de ustedes, sabiendo que tienen que rendir cuentas a Dios. Procuren hacerles el trabajo agradable y no penoso, pues lo contrario no sería de ningún provecho para ustedes (Hebreos 13:17 DHH, énfasis añadido).*

La implicación es que cuando alentamos a nuestros pastores, nosotros nos beneficiamos de su aliento.

**DISCUSIÓN DE GRUPO: Como grupo, discuta algunas o todas las preguntas siguientes.**

- A. Lee cada una de las traducciones diferentes de arriba mientras subraye las palabras positivas y ponga círculos alrededor de las palabras negativas.** ¿Cuáles observaciones revelan a usted estas comparaciones?
- B. Cada una de las traducciones diferentes de arriba intenta comunicar el significado del idioma original de la biblia.** Mire a cada una de las traducciones diferentes e identifica cuáles elementos de la verdad bíblica cada traducción está intentando reforzar.
- C. ¿Cuál es su propio momento eureka después de mirar a este versículo en varias traducciones en Español?**

(\*Disponibile solo en inglés)

## HACIÉNDOLO REAL (APLICACIÓN)

5 minutos

Cada año el mes de octubre se deja al lado en los Estados Unidos para reconocer y mostrar apreciación a pastores.

¿Por qué no tener a su grupo pequeño ofrecer a asistir a su junta de deáconos en honrando a su pastor y pastores asistentes en un día anual de mostrar apreciación. Más información está disponible en [www.agspe.org/20220815 Pastor Appreciation.pdf](http://www.agspe.org/20220815_Pastor_Appreciation.pdf). \*

Pastores necesitan a gente que los ayude dar el «querer hacer». Abrahán tenía a sus 318 hombres increíblemente equipados (Génesis 14:14). Saúl tenía hombres «a quienes Dios les había movido el corazón» (1 Samuel 10:26) y «los valientes» (1 Crónicas 10:11-12). Encontrado en 2 Samuel 23:8-39 es una lista de hombres, a cual se refiere «héroes en el ejército de David», quienes valientemente y con coraje sirvieron a la visión de David. Cada uno de ustedes podrán ser eso para su nuevo pastor también.



(\*Disponible solo en inglés)

## PREPARACIÓN PARA LA SIGUIENTE JUNTA

Por favor acuérdense de leer páginas 42-55 del libro, *Desafío a la Gravedad, Cómo Prosperar Durante una Transición Pastoral*, antes de nuestra próxima junta. Si desea ordenar el libro o leerla de formato Kindle, puede hacerlo por medio de ir a <https://a.co/d/2f8dFM7>



### Parte 3: Aceptando a lo Nuevo de Dios

#### Isaías 43:19

Estudio bíblico para grupos pequeños

Lectura antemano: Páginas 42-55 del libro *Desafío a la Gravedad*

#### ROMPE HIELO

15 minutos

Cada miembro del grupo comparte una cosa difícil que les viene fácil porque les encanta hacerlo. Luego cada miembro del grupo comparte esa cosa y por qué les gusta hacerlo tanto.

#### ENSEÑANZA E INTERACCIÓN

45 minutos

En el Antiguo Testamento, la rebelión espiritual de Israel les llevó muy lejos de la cobertura del favor y protección de Dios. Los tiempos habían cambiado e Israel ya no era el tuerto en el país de los ciegos. La parte norte del reino había sido derrotada por mucho tiempo por los Asirios y el reino del sur fue llevado en captividad babilónico. Individualmente, empezaron a pensar con nostalgia sobre el pasado y como Dios milagrosamente partó el Mar Rojo y los liberó de los Egipcios, pero Dios dió al profeta Isaías una palabra de esperanza y anticipación. Les dijo que su nostalgia para el pasado les estaba haciendo ciegos hacia el futuro. Comenzamos con mirar a Isaías 43:19.

*«¡Voy a hacer algo nuevo! Ya está sucediendo, ¿no se dan cuenta?» (Isaías 43:19)*

Dios les dijo que los cambios que el estaba haciendo en sus vidas era algo nuevo, actual, diferente, y poderoso. Sin embargo, para poder beneficiar de algo nuevo, tendrán que «dar cuenta». Eso también puede ser dicho acerca de las nuevas cosas que Dios está haciendo por medio de su transición pastoral. Hoy, vamos a mirar a cinco cosas que debes hacer para aceptar a «algo nuevo» de Dios en tu propia vida e iglesia.

- 1. No sea ofendido por los parámetros de ética ministerial.** Cada profesión tiene normas que gobiernen cómo colegas se relacionen uno a otro. Doctores, abogados, profesores, y oficiales de policía tienen normas que deben seguir con colegas. El ministerio no es diferente.

El Apóstol Pablo escribió sobre su deseo en no interferir con sus propias colegas de ministerio:

*En efecto, mi propósito ha sido predicar el evangelio donde Cristo no sea conocido, para no edificar sobre fundamento ajeno (Romanos 15:20 NVI).*

Ministros quien tienen credenciales con las Asambleas de Dios también tienen que hacer un compromiso a éticas ministeriales como está escrito en los Reglamentos del Concilio General:

*All discourteous conduct is disapproved, and all ministers are advised against interfering with pastors in charge of assemblies, whether it be by going in upon their work without consent or by such correspondence with members of the assembly as will hurt the influence of the leader. All correspondence which concerns the whole assembly shall be addressed to the one in charge and not to individual members. Where there is no pastor, letters*

*concerning the work shall be addressed to the officers of the assembly. Any minister who so offends shall be subject to discipline* (General Council of the Assemblies of God, Constitution and Bylaws, Bylaws, Article IX. Doctrines and Practices Disapproved, Section 8. Violations of Ministerial Courtesy, Revised August 7–11, 2017, Anaheim, California, p. 171).

Cada ministro de las Asambleas de Dios tiene que firmar una declaración anualmente diciendo que vivirá en estas normas. En muchos casos, estas reglas existen para prevenir un pastor saliente de usar su influencia en una manera negativa. Esto incluirá:

- Interfiriendo en una iglesia de otro pastor antes de primero consultar con él.
- Comunicando con gente de la iglesia que quizás socavarán la credibilidad o influencia de otro pastor.
- Haciendo peticiones o sugerencias o recaudando de fondos por medio de alguien que no sea el pastor.
- Criticando a un pastor a gente en la iglesia.

Las razones para estas estadísticas no solamente son morales sino que también lógicas. Liderazgo no es una posición, un título, o un nombre; liderazgo es influencia. El propósito de cortesía ministerial es dar al nuevo pastor demasiado tiempo para unirse con la nueva iglesia. En consecuencia, si su pastor previo se parecía retirarse relacionalmente, no lo tomes personalmente. Simplemente estuvo haciendo lo que dijo que hará, y quieren ayudar a la iglesia contactar con el nuevo líder.

**DISCUSIÓN DE GRUPO: Como grupo, discuta algunas o todas las preguntas siguientes.**

- **¿Cuáles tipos de cortesías profesionales requiere su profesión cuando un individuo se retira?**
- **¿Por qué crees que líderes en la biblia tienen un precedente de respetar límites y etiqueta ministerial?**
- **¿Cómo puede una falta de límites ministeriales ser confuso e incluso dañoso para una iglesia y sus asistentes?**

- 2. Tome responsabilidad para su decisión.** Las estatutas de su iglesia expliquen un proceso de como su nuevo pastor será seleccionado. Después de una búsqueda extensiva, su comité de la búsqueda pastoral presentará aquel candidato que creen ser el más calificado, dispuesto, y disponible para ser presentado a los miembros de la iglesia, y una votación sera tomada. Cuando ese voto se finaliza, se convierten en uno; y esa persona ahora es su nuevo pastor. Si votó «si» o «no» no es importante. Lo que es importante es que apoyes la decisión de su iglesia. Su actitud, compromiso a unidad, y la voluntad de Dios son más importantes que su voto.

**DISCUSIÓN DE GRUPO: Como grupo, discuta algunas o todas las preguntas siguientes.**

- A. La mayoría de las iglesias tienen lo que es llamada una forma de gobernancia presbiteriana/de congregación.** Eso significa que los miembros de la iglesia deleguen decisions tomadas diariamente a otros y reserven decisiones grandes para que miembros oficiales voten sobre esas decisiones en reuniones de negocio de la iglesia. Al final del día, la iglesia entera necesita aceptar y apoyar el resultado del voto.
- **¿Cuáles son maneras negativas e insaludables en la cual un miembro quizás no aceptará o será dispuesto apoyar la voluntad de los miembros?**
  - **¿Cuáles son maneras positivas y saludables en la cual un miembro posiblemente aceptará la voluntad de los miembros?**

- B. **Después de que sus miembros votan, el voto no importa tanto como la actitud.** ¿Cuáles son algunas maneras prácticas en la cual puede ser proactivo en tener una buena actitud sobre el resultado del voto?
- C. **Tal como creyentes en la biblia quienes echaron suertes para elegir a líderes (Levítico 16:8; Hechos 1:21-26), deberemos confiar en el proceso y creer que la voluntad de Dios se logra por medio del voto de sus miembros (Proverbios 16:33).** Cuando habló a la iglesia Corintio sobre transiciones de liderazgo, Pablo dijo: *Después de todo, ¿qué es Apolos? ¿Y qué es Pablo? Nada más que servidores por medio de los cuales ustedes llegaron a creer, según lo que el Señor le asignó a cada uno* (1 Corintios 3:5 NVI). ¿Por qué es importante para nosotros como un pueblo de fe aceptar a los resultados del proceso de selección como la voluntad de Dios?

3. **Dé a un nuevo pastor su tiempo.** Un nuevo pastor es como un trasplante de corazón. Al verlo primero, el cuerpo ve al corazón como un objeto extranjero. Toma tiempo para que el cuerpo ajuste al corazón y que el corazón ajuste al cuerpo. Uno de los errores más grandes que la iglesia comete es querer muchísimo del pastor demasiado temprano. Por eso es importante:
- Dar a su nuevo pastor tiempo para aprender cómo es la iglesia, la junta de deáconos, la comunidad, y la cultura de su iglesia.
  - Entender que es común cuando cambios pastorales resulten en declinas de asistencia y finanzas.

Esperando que su nuevo pastor conquista el mundo y complace a todo el mundo los primeros dos años es tan irrazonable como forzar a alguien correr un maratón dos semanas después de un trasplante de corazón.

**DISCUSIÓN DE GRUPO: Como grupo, discuta algunas o todas las preguntas siguientes.**

- A. **Es importante dar a su nuevo pastor tiempo para conocerle.** Acuérdesse, solamente tiene un nombre para aprender mientras su nuevo pastor tiene cientos. Una manera en hacer esto es introducirse la primera vez y luego continuar mencionando su primer nombre y apellido cada vez que ve a su nuevo pastor por el primer año. ¿Cuáles son otras maneras creativas en la cual puede ayudar a su nuevo pastor conocerle?
- B. **También necesitará ser flexible y dar a su nuevo pastor tiempo para hacer cambios, ya que este pastor es una persona totalmente diferente que su pastor previo y hará cosas diferentes.** En vez de criticar, ore por ellos. Como grupo, discute juntos y escribe una lista de expectativas con las cuales su iglesia necesitará ser flexible durante esta transición. Escríbelas abajo.
- - 
  - 
  -

4. **Aliente a su pastor.** Vivimos en una cultura activista, y el pueblo de Dios está convirtiéndose en ser imposible complacer. El hecho de que 70 por ciento de los que entren el ministerio no se jubilarán del ministerio es evidencia que muchas iglesias no tienen una cultura de honor. La biblia nos manda ser alentadores a nuestros pastores:

*<sup>17</sup>Obedezcan a sus dirigentes y sométanse a ellos, pues cuidan de ustedes como quienes tienen que rendir cuentas. Obedézcanlos a fin de que ellos cumplan su tarea con alegría y*

*sin quejarse, pues el quejarse no les trae ningún provecho (Hebreos 13:17 NVI).*

**DISCUSIÓN DE GRUPO:** Como grupo, discuta algunas o todas las preguntas siguientes.

- A. ¿Cuáles son maneras prácticas en la cual puede alentar a su nuevo pastor con sus palabras?
- B. ¿Cuáles son maneras prácticas en la cual puede alentar a su nuevo pastor con sus acciones?
- C. ¿Cuáles son maneras prácticas en la cual puede alentar a su nuevo pastor con sus oraciones?

## HACIÉNDOLO REAL (APLICACIÓN)

5 minutos

Aunque quizás no sabe quién es su nuevo pastor, Dios ya lo ha designado; entonces por qué no concluir su junta en orando por esa persona mientras tratan de discernir la voluntad de Dios. El líder de su grupo seleccionará una de las maneras siguientes para orar:

- El líder de su grupo orará.
- Su tiempo de oración consistirá de individuos orando por su nuevo pastor según como les guíe el Espíritu de Dios.
- Su grupo escribirá una lista corta de temas de oración, y su líder pedirá a un grupo pequeño de voluntarios orar por cada tema.

## PREPARACIÓN PARA LA SIGUIENTE JUNTA

Por favor acuérdesese de leer páginas 56-68 del libro, *Desafío a la Gravedad, Cómo Prosperar Durante una Transición Pastoral*, antes de nuestra próxima junta. Si desea ordenar el libro o leerla de formato Kindle, puede hacerlo por medio de ir a <https://a.co/d/2f8dFM7>



## Parte 4: Desafío a la Gravedad

### Josué 10:12-14

Estudio bíblico para grupos pequeños

Lectura antemano: Páginas 56-68 del libro *Desafío a la Gravedad*

#### ROMPE HIELO

15 minutos

Cada miembro del grupo comparte una cosa difícil que les viene fácil porque les encanta hacerlo. Luego cada miembro del grupo comparte esa cosa y por qué les gusta hacerlo tanto.

#### ENSEÑANZA E INTERACCIÓN

45 minutos

Estadísticas repetuosamente revelan que iglesias en transición pastoral pueden experimentar una declina sustancial en moral, asistencia, y finanzas. He encontrado que en muchos casos, las finanzas declinarán como 5 por ciento más que la asistencia. Esto incluso es verdad de iglesias sanas. Sin embargo, en vez de simplemente aceptar la atracción gravitatoria de transición, por qué no creer que Dios sostendrá o incrementará moral, recursos, y compañerismo durante este tiempo. Por qué no lanzar como Josué y creer que Dios desafiará a la gravedad y habilitará una anomalía de fe.

<sup>12</sup> *Ese día en que el SEÑOR entregó a los amorreos en manos de los israelitas, Josué le dijo al SEÑOR en presencia de todo el pueblo: «Sol, detente en Gabaón, luna, párate sobre Ayalón».* <sup>13</sup> *El sol se detuvo y la luna se paró, hasta que Israel se vengó de sus adversarios. Esto está escrito en el libro de Jaser. Y, en efecto, el sol se detuvo en el cenit y no se movió de allí por casi un día entero.* <sup>14</sup> *Nunca antes ni después ha habido un día como aquel; fue el día en que el SEÑOR obedeció la orden de un ser humano. ¡No cabe duda de que el SEÑOR estaba peleando por Israel!* (Josué 10:12-14 NVI).

¿Por qué no ser una fuerza en su iglesia que desafía a la gravedad durante esta transición pastoral? ¿Por qué no pararse con orgullo unido a su junta de deáconos, señalar su dedo al cielo y decir con fe, «¡Sol, detente!» Los últimos tres capítulos de este libro *Desafío a la Gravedad, Como Prosperar Durante una Transición Pastoral*, dan las siguientes tres maneras en la cual cada uno de nosotros podemos hacer eso.

- 1. Ore por su iglesia hasta el final.** Al lado del divino liderazgo del Espíritu, oración es el recurso más importante para una transición pastoral exitosa. El profeta Samuel no solamente entendió la importancia de oración durante transiciones de liderazgo pero percibió que una falta de oración era pecado. Por eso en su discurso final a la nación, dijo: *En cuanto a mí, que el Señor me libre de pecar contra él dejando de orar por ustedes* (1 Samuel 12:23 NVI). La oración es la cosa más importante que Dios quiere que haga—¡no solamente usted pero la iglesia entera también!

**DISCUSIÓN DE GRUPO: Como grupo, discuta algunas o todas las preguntas siguientes.**



- A. La guía de oración de 40 días en páginas 57-61 lo da un enfoque diario en oración que cubre a cada persona y fase del proceso de la búsqueda pastoral.** Discute como grupo y haz una lista de beneficios que cree que esta lista podrá traer a la iglesia si cada persona la usará.
- B. ¿Cuáles son algunas maneras prácticas en la cuales su iglesia podrá transformar a esta lista de oración en un hábito diario?**

**2. Financiando el futuro.** Una idea equivocada común sobre las transiciones pastorales es que la iglesia ahorrará dinero porque no tendrá que pagar el salario de un pastor. Buscando por un pastor es un gasto significativo digno de los beneficios que trae. No haciéndolo bien resulta en desprover a su iglesia de las experiencias y recursos necesarios para hacer decisiones sabias e identificar la voluntad de Dios. La biblia nos alienta ser tan estratégicos con nuestros planes financieros que con nuestro proceso:

*<sup>28</sup> Porque ¿quién de vosotros, queriendo edificar una torre, no se sienta primero y calcula los gastos, a ver si tiene lo que necesita para acabarla? <sup>29</sup> No sea que después que haya puesto el cimiento, y no pueda acabarla, todos los que lo vean comiencen a hacer burla de él, <sup>30</sup> diciendo: Este hombre comenzó a edificar, y no pudo acabar (Lucas 14:28-30, RVR1960).*

Muchas iglesias experimentando una transición pastoral gastarán más, no menos, aunque tendrán un descanso breve de pagar el salario de un pastor. Cuando uno anticipa gastos, es importante distinguir entre costos escondidos y duros.

- **Costos duros** incluyen gastos directamente relacionados al proceso de la búsqueda.
- **Costos escondidos** incluyen gastos indirectamente relacionados a la transición.

Porque transiciones son inevitables, gastos relacionados con ellos también son inevitables. Cualquier transición involucrará escenarios de «mejor caso», «probable caso», y «peor caso». Un fondo de transición ayudará a su iglesia transformar a obligación en oportunidad.

**DISCUSIÓN DE GRUPO: Como grupo, discuta algunas o todas las preguntas siguientes.**

- **Discute como grupo y escribe una lista de cosas que no necesitarán durante los próximos 2-3 meses que les habilitará usar esos fondos en la forma de una donación al fondo de la transición de la iglesia.**
- **Si fuese parte de la junta de deáconos, ¿cuáles emociones sentirá si la gente empezara a dar dinero al fondo de transición?**
- **El libro, *El Desafío a la Gravedad*, recomienda que una iglesia establece un fondo de transición equivalente a un mes de ingreso para la iglesia.** Esto ayudará a la iglesia cubrir gastos y proveer fondos residuales para financiar las primeras iniciativas de su nuevo pastor. ¿Cuáles son maneras en la cual cada persona podrá ayudar a eso ocurrir?

**3. Manténgase comprometido durante la transición.** Aunque muchas iglesias experimentan declinas en asistencia, finanzas, y participación durante transiciones pastorales, algunas iglesias crecen durante estos tiempos. La razón por la cual estas iglesias «desafían a la gravedad» es que crían a una afiliación fuertemente comprometida. Esos miembros están dispuestos a hacer los próximos compromisos:

- **Oración.** Oraré diariamente por nuestra junta de deáconos, personal, voluntarios, iglesia, y la familia futura pastoral.
- **Confianza.** Confiaré que Dios usará el proceso de búsqueda para identificar a nuestro futuro pastor.
- **Fe.** Tendré fe y me mantendré optimista y espiritualmente expectante.

- **Compromiso.** Yo sostendré a mi compromiso, fidelidad, asistencia, finanzas, y servicio durante la transición y por doce meses después.
- **Paciencia.** Tendré expectativas justas, seré paciente, y daré a nuestro futuro pastor y su familia el tiempo necesitado para ajustar a una comunidad, una iglesia, y un ambiente de trabajo nuevo.
- **Unidad.** Buscaré construir unidad y resistiré egoísmo, división, y el deseo de forzar mis preferencias sobre otros.
- **Sensibilidad.** Seré sensible a nuestro personal, voluntarios, y trabajadores por medio de apoyarlos y alentarlos durante este tiempo de transición.
- **Esperanza.** Confiaré en nuestros deáconos ser guiados por el Espíritu Santo, ser sensibles a las necesidades de nuestra iglesia y comunidad, y unificados mientras busquen la voluntad de Dios.
- **Cooperación.** Tomaré responsabilidad para la decisión final que tomen los miembros en seleccionar nuestro nuevo pastor.
- **Apoyo.** Apoyaré a nuestro nuevo pastor y buscaré entender la visión y cargas que el Señor pondrá en su corazón.

**DISCUSIÓN DE GRUPO: Como grupo, discuta algunas o todas las preguntas siguientes.**

- A. Mire la lista de compromisos de arriba. ¿Cuáles son más fáciles para usted, y por qué?**
- B. Mire la lista de compromisos de arriba. ¿Cuáles son más difíciles para usted, y por qué?**
- C. Si fuese el diablo, ¿qué estaría tentando a los miembros hacer durante este tiempo?**
- D. Discute como grupo y escribe una lista de razones de por qué decidiendo ahora tener una mente predeterminada beneficiará a usted y su iglesia en un año.**

## HACIÉNDOLO REAL (APLICACIÓN)

5 minutos

Concluye su junta en hacer un pacto personal entre usted y el Señor para apoyar a la iglesia durante el primer año de la transición. Quizás su grupo podrá firmar el pacto de miembro y darlo a la junta de deáconos para alentarlos y hacer que su fe crezca.

Si desea ordenar el libro o leerla de formato Kindle, puede hacerlo por medio de ir a <https://a.co/d/2f8dFM7>

## PACTO DE MIEMBRO

Como miembro de esta comunidad de fe, comprometo mi compromiso en las siguientes áreas para ayudar a mi iglesia y para personalmente experimentar crecimiento espiritual durante esta transición pastoral.

- **Oración.** Oraré diariamente para nuestra junta de deáconos, personal, voluntarios, iglesia, y la familia future pastoral.
- **Confianza.** Confiaré que Dios usará el proceso de búsqueda para identificar a nuestro futuro pastor.
- **Fe.** Tendré fe y me mantendré optimista y espiritualmente expectante.
- **Compromiso.** Sostendré a mi compromiso, fidelidad, asistencia, finanzas, y servicio durante la transición y por doce meses después.
- **Paciencia.** Tendré expectativas justas, seré paciente, y daré a nuestro futuro pastor y su familia el tiempo necesitado para ajustar a una comunidad, una iglesia, y un ambiente de trabajo nuevo.
- **Unidad.** Buscaré construir unidad y resistiré egoísmo, división, y el deseo de forzar mis preferencias sobre otros.
- **Sensibilidad.** Seré sensible a nuestro personal, voluntarios, y trabajadores por medio de apoyarlos y alentarlos durante este tiempo de transición.
- **Esperanza.** Confiaré en nuestros deáconos ser guiados por el Espíritu Santo, ser sensibles a las necesidades de nuestra iglesia y comunidad, y unificados mientras busquen la voluntad de Dios.
- **Cooperación.** Tomaré responsabilidad para la decisión final que tomen los miembros en seleccionar nuestro nuevo pastor.
- **Apoyo.** Apoyaré a nuestro nuevo pastor y buscaré entender la visión y cargas que el Señor pondrá en su corazón.

---

Nombre

---

Fecha